



Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége
E mail: Pfeifer.Tamas@posta.hu



Kézbesítők Szakszervezete
E-mail: kesz2006@gmail.com

Vojtela Gabriella
humánerőforrás gazdálkodási központvezető

Tárgy: bérfejlesztés kommunikálása

Tisztelt Központvezető Asszony!

Némi megdöbbenéssel olvastuk a megjelent hírekben Nagy Márton miniszter nyilatkozatát, amit az MTI közölt le:

A Magyar Posta és a Postás Szakszervezet között korábban megkötött kétéves megállapodás módosításával az eredetileg tervezett 7 százalék helyett összesen 10 százalékkal emelkednek a bérek a vállalatnál – jelentette be csütörtöki Facebook-bejegyzésében Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter (MTI). A miniszter azt is részletezte, hogy a béremelés két részletben valósul majd meg:

- január 1-jétől 7 százalék,
- július 1-jétől további 3 százalék béremelés lesz

Megemlítette azt is, hogy a postások munkájának elismeréseként 2025 decemberében bruttó 100 ezer forint egyszeri kifizetés történt, 2026 márciusában pedig további bruttó 150 ezer forint érkezik a teljesítmény elismeréseként. A miniszter kiemelte, jelentősen nő a béren kívüli juttatás is: a cafeteria évi keretösszege 360 ezer forintról 420 ezer forintra emelkedik.

A postaweben megjelent hivatalosnak tekinthető legutóbbi bejelentést ezt tartalmazta:

Kedves Kollégák!

Tájékoztatunk benneteket, hogy a múlt hét pénteki bértárgyalási napon a munkáltató az eredeti megállapodást lényegesen meghaladó javaslatot tett a 2026. évi bérfejlesztésre. A Felek szándéka szerint a módosított bérmegállapodás 2026.01.30-ig aláírásra kerül.

Humánerőforrás Igazgatóság

Nemcsak bennünk, hanem az általunk képviselt munkavállalók körében is joggal merült fel a kérdés, akkor most mi történt? Többet tud a miniszter, mint a postai tárgyaló delegáció? Számptalan kérdést, telefont kapunk.

Annak idején, mikor még nem voltunk kitiltva a bértárgyalásokról, és aktívan részt vettünk az egyeztetésekben, az volt a munkáltató mondása, hogy addig ne kommunikáljunk sem a médiában, sem tagjaink körében, ameddig nincs konkrét aláírt megállapodás. Ezt annak idején úgy oldottuk meg, hogy tisztségviselőink részére „belső használatra” jelzéssel küldtük meg a munkáltató ajánlatát. Alapszabályaink alapján a választmányi ülés szavazta meg, hogy vagy elfogadtuk a munkáltató ajánlatát, vagy harcoltunk jobb pozícióért, amennyiben ez nem járt sikerrel, úgy kollektív döntés alapján nem írtuk alá az aktuális bérmegállapodást.

Mindezeket figyelembe véve, azt üdvözljük, hogy a két évre aláírt megállapodás felülvizsgálatra és emelésre került, de tagságunk véleményét figyelembe véve további emelés szükségességéről jelentünk be igényt. Nem tartjuk szerencsésnek, ha a médiában jelenik meg a postásokat érintő jelentős információ, nem a hivatalos belső postai elektronikus felületen. Azt pedig kimondottam károsnak tartjuk, ha a megjelent kommunikáció nem fogalmaz pontosan, hiszen nem lehet arról tudni, hogy keresetfejlesztésről, vagy az alapbérek egységes emeléséről szól a megállapodás. Mi most is, mint eddig is abban vagyunk érdekeltek, hogy az alapbérek emelkedjenek, ne az ösztönzőkeret, az egyszeri kifizetés pedig nyilván pozitív hatású, de nem képez alapot a későbbiekre vonatkozóan.

Van jó példa annak lehetőségére, hogy a postainál kedvezőbb megállapodást engedélyezzen a tulajdonos. Nemrég jelent meg információ a szintén közfeladatot ellátó köztulajdonban álló vállalatnál a postai megállapodást jelentősen meghaladó emelésről:

A hétfői döntés értelmében 2026. januárjában és februárjában az eredeti bérmegállapodásnak megfelelően 4,7%-os mértékben emelkednek az alapbérek, a megemelt alapbérre azonban már márciustól újabb 4,7%-os emelés érkezik. A kiegészítő bérfejlesztésnek köszönhetően 2026-ban a MÁV-csoportban dolgozók alapbére közel 10%-kal (9,6%-kal) emelkedik.

Ezt a keresetnövekedést ugyanakkor két további, érdemi lépés is kiegészíti. Az eredeti, hároméves megállapodásban rögzített, **alanyi jogon járó 120 ezer forintos SZÉP-kártya juttatás összege 400 ezer forintra emelkedik és a kollektív szerződésbe is beépül.** A megemelt mértékű SZÉP-kártya juttatást két lépésben kapják meg a munkavállalók: az első 200 ezer forintos részt a márciusban, a második 200 ezer forintos részt pedig a júliusban. (A lojalitási juttatás összege és kifizetésének ideje nem változik: a 350 ezer forintos juttatást az idejében is decemberben utalják a munkavállalóknak.)

A háromoldalú megállapodás utolsó pontja az egészségpénztári tagdíjak munkáltatói kiegészítésére vonatkozik. **Ennek összege január 1-jétől minden pénztártag esetében havi nettó 4 000 Ft-ról nettó 7 000 Ft-ra nő.**

Véleményünk szerint a Postások is többet érdemelnek!

Budapest, 2026.01.29.

Üdvözlettel:

Pfeifer Tamás elnök
POFÉSZ

Tusz Ferenc elnök
KÉSZ